

Inkludering i praktiken

Nya perspektiv på språkliga och kulturella utmaningar på din arbetsplats

Inkludering i praktiken är en utbildningsdag där vi delar med oss av information, praktiska tips och exempel på hur du kan förhålla dig till de utmaningar som kan uppstå på en mångkulturell och flerspråkig arbetsplats.

Sammanfattning

Inkultura och SweTeach bjuder in till en digital utbildningsdag om språkliga och kulturella utmaningar i arbetslivet. På nästa sida kan du läsa mer vad utbildningen handlar om och vilka vi är.

- **Datum:** 8/2 2023
- **Tid:** 10.00-15.00 med paus för lunch
- **Plats:** Digital utbildning i Zoom
- **Pris:** 1595 SEK exkl. moms



Kontakt
konferens@inkultura.se



Registrering
[Anmäl dig här](#)

Inkludering i praktiken

Under utbildningens första del ger vi exempel på situationer där det är viktigt att fatta välgrundade beslut. En grundläggande fråga handlar om i vilken mån det är möjligt att ge utrymme för religiösa eller kulturella praktiker, preferenser och föreställningar på olika platser och inom olika yrkesroller. Hur gör man exempelvis när det gäller ledighet vid religiösa högtider, eller i samband med bön? Hur kan man hantera en förfrågan om speciella arbetskläder? Matpreferenser? Vi belyser ämnet med utgångspunkt i diskrimineringslagen och inspirerar med goda exempel på lyckade arbetsätt.

Därefter skiftar vi fokus till de språkliga utmaningar som kan uppstå på en arbetsplats. Vi tar vi avstamp i begreppen exkludering, kränkning och diskriminering och ger exempel på hur vardaglig kommunikation kan fungera inkluderande eller exkluderande. Vad kan jag förvänta mig av andra? Och vad kan andra förvänta sig av mig? Här får du chans att reflektera över din egen språkanvändning och språksituationen på din arbetsplats.

I utbildningens andra del synliggör vi kulturella möten med underliggande värdekrockar och knepiga gränsdragningar. Vad gör man när religionsfriheten krockar med arbetsplatsens regler? Eller när tolerans för kulturella uttryck kolliderar med jämställdhetsnormer? Vi ger exempel på för- och nackdelar med olika förhållningssätt.

Avslutningsvis presenterar vi praktiska exempel på hur du genom små förändringar kan göra din arbetsplats mer språkligt inkluderande. Med utgångspunkt i ett resursperspektiv diskuterar vi hur vi kan hantera språkliga utmaningar som uppstår i vardagen. Här får du ta del av konkreta tips och inspiration från andra i liknande situationer.

Vilka är vi?

InKultura har sedan 2014 arbetat med utbildningar inom exempelvis migration, integration, kulturella möten, arbetsmarknadsintegration, kultur och hälsa, värdekrockar och diskriminering

SweTeach arbetar för språklig inkludering och effektiv språkinläring. Vi har interaktiva språkkurser på arbetsplatser och utbildningar om språklig inkludering och språkinläring.



Robert Johansson
inKultura



Rebecca Andersson
SWETEACH



Kontakt
konferens@inkultura.se



Registrering
[Anmäl dig här](#)